

## Kan en stroke ge rätt till livränta

**Stroke är något som kan drabba dig i yrkeslivet. Kan det då anses vara en arbetsskada och ge rätt till livränta? I denna artikel ska vi försöka reda ut vad som krävs för att en stroke ska kunna ge rätt till livränta.**

Denna artikel är en fortsättning på förra numrets artikel om arbetsskada. Ni får mer ut av denna artikel om ni läser den tidigare artikeln först.

En arbetsskada definieras som en plötslig händelse på arbetstid/på väg till/från arbete som leder till skada. Det kan även vara fråga om långvarig exponering, till exempel stress eller giftiga substanser, som leder till sjukdom eller om du smittas under arbete.

**Livränta är en ersättning** som är avsedd att kompensera för inkomstbortfall som en arbetstagare kan drabbas av på grund av skada eller sjukdom som uppkommit på grund av arbete/anställning.

Vid brist i psykosocial arbetsmiljö bedöms, för att kunna få rätt till ersättning, om arbetsbelastningen varit för hög och om begränsningar i möjligheten individen haft att påverka sin situation. Dessa fakta är därför viktiga att få med om de har förelegat vid insjuknandet. Dessa förhållanden ska dessutom ha förelegat under en längre tid för att de ska anses ha kunnat ligga till grund för insjuknandet.

Livränta kan beviljas och betalas ut av Försäkringskassan eller Försäkringsbolag. Det beroende på nivå. För att en arbetsskada ska berättiga individen till livränta krävs att skadan/sjukdomen uppkommit på grund av arbetet och att den minskade förmågan att skaffa inkomst beräknas vara i minst 12 månader, den ska anses vara varaktig.

Att få en sjukdom som uppstått på arbetet klassad som arbetsskada kan göra stor skillnad ekonomiskt för den enskilde. Vid godkänd arbetsskada och en permanent sänkning av inkomsten med minst 1/15-del täcker livränta från Försäkringskassan glappet mellan din nya inkomst och den inkomst du hade innan skadan. Detta gör de upp till en årslön om 7,5 prisbasbelopp (för 2021 motsvarar det 357 000 kr).

För lönedelar som överstiger 7,5 prisbasbelopp svarar arbetsgivarens försäkring, eventuellt en privat försäkring, alternativt en fordonsförsäkring om ett motorfordon är inblandat vid skadetillfället.

**För att få rätt till livränta** krävs att den sökande kan styrka en bevisstrappa mellan arbetsskadetillfället och minskad inkomst. De steg som ska visas är följande kopplingar:

1. Att olyckan/sjukdomen kommer av arbetet/arbetsplatsen.

Det är viktigt att det i samband med skadan/sjukdomsutbrottet görs en arbetsskadeanmälan av arbetsgivaren. Det är även viktigt att detta tas upp med behandlande läkare som behöver göra en tydlig koppling mellan skadetillfället/sjukdomen och arbetsplatsen.

2. Att olyckan/sjukdomen gett upphov till en skada.

Det andra steget innebär att om det finns en skada på grund av olyckan/bristande arbetsmiljö så ska detta dokumenteras. Även för detta steg är det viktigt att läkaren på ett tidigt stadium tydligt gör kopplingen mellan olyckan/arbetsmiljön och skadan.

3. Att skadan ger upphov till en bestående funktionsnedsättning.

Det tredje steget innebär att om det finns funktionsnedsättning på grund av skadan så ska detta dokumenteras av läkaren. Även för detta steg är det viktigt att läkaren på ett tidigt stadium tydligt gör kopplingen mellan skadan och funktionsnedsättningen.

4. Att funktionsnedsättningen ger upphov till en minskad arbetsförmåga.

Det fjärde steget innebär att en varaktigt nedsatt arbetsförmåga ska kopplas till funktionsnedsättningen. Även här är det viktigt att läkaren gör en tydlig koppling mellan den aktuella funktionsnedsättningen och minskade arbetsförmågan. Här kan det även vara av värde om det gjorts en arbetslivsutredning i någon form som påvisar att arbetsförmågan har minskat varaktigt.

5. Att den minskade arbetsförmågan ger upphov till minst 1/15-dels lägre inkomst.

Det femte och sista steget, att visa att inkomsten har minskat. Det kan göras på olika sätt. Det kan vara nya arbetsuppgifter/ny anställning med andra arbetsuppgifter som innebär en lägre inkomst. Sjukersättning är också ett tydligt sätt att påvisa en varaktig inkomstminskning. Sjukpenning i sig är inte ett bevis på en varaktig inkomstsänkning. Här får andra kriterier avgöra, till exempel om du har kvar din anställning och arbetsuppgifter.

Om du kan visa koppling mellan skadetillfället/sjukdomen på arbetet och din minskade förmåga till inkomst har du en bra chans att beviljas livränta.

Slutligt är det viktigt att komma ihåg att livränta är en ersättning som ska kompensera för inkomstbortfall i samband med arbetsskada. Det innebär att om du inte tjänar mindre än du hade gjort utan skadan så har du inte rätt till ersättningen. Det händer att individer efter en arbetsskada skolar om sig och får en högre lön än de hade haft om de varit oskadd och arbetat kvar med samma arbetsuppgifter som innan skadan. Då har individen ingen rätt till livränta. Om den nya lönen överstiger den du skulle haft som oskaddad måste du anmäla det direkt till den/de som betalar ut livränta. Att inte göra det innebär, förutom att du får betala tillbaka pengarna, att du riskerar att polisanmälas för bedrägeri.